



3 ans  
au service  
des **Orgérois**

# Bilan mi-mandat

2020



**2023**

2026





Chères Orgéroises, Chers Orgérois

**C**ela fait maintenant 3 ans que la nouvelle équipe municipale a été élue. Il nous a paru essentiel de **vous rendre des comptes** en vous présentant son bilan à mi-mandat.

En démocratie, cet exercice est plus que nécessaire pour faire le point d'étape sur les projets concrétisés, en cours, en attente ou même ceux qui se sont imposés à nous depuis juin 2020 mais aussi s'assurer que toutes ces actions sont en phase avec nos valeurs et regarder ce qui nous reste à accomplir.

Malgré les crises sanitaires, sociales, économiques et écologiques que nous traversons depuis 3 ans, nous avons réussi à maintenir le cap que nous nous sommes fixés et nous respectons la feuille de route pour laquelle nous avons été élus. Ce bilan de mi-mandat va vous présenter la mise en œuvre de nos engagements dans tous les domaines où nous intervenons.

La dynamique d'investissement que nous avons initiée depuis 2020 avec entre autres, le pôle de santé ou l'extension de l'école va se poursuivre sur les 3 prochaines années, tout en conservant une gestion budgétaire rigoureuse. Pour mener à bien tous ces objectifs, nous avons souhaité renforcer l'ensemble des équipes communales et mettre en place une politique des ressources humaines puissante pouvant ainsi porter tous nos projets et vous proposer un service public de qualité.

***« C'est avec un grand plaisir que nous poursuivons notre engagement »***

Je profite de cet éditto pour remercier l'ensemble des agents qui travaillent au quotidien pour le bien-être de tous, mais aussi toute l'équipe municipale. Elle aussi s'engage chaque jour à vos côtés, sans relâche, pour mener à bien les projets les plus structurants pour la commune, mais aussi vous assurer un quotidien de qualité.

Notre volonté est et sera de toujours d'agir pour le plus grand nombre d'entre vous tout en préservant le bien-être de chacun dans le respect de l'autre.

Ces 3 années passées à votre service nous ont démontré l'importance de la proximité que nous devons avoir avec l'ensemble des habitants de la commune. C'est pourquoi, je tenais à vous dire tout le plaisir que j'avais à échanger, partager et débattre avec vous lors de nos différentes rencontres. Ces échanges font avancer nos réflexions et nous permettent de continuer à améliorer le quotidien mais aussi l'avenir d'Orgères.

**Grâce à votre confiance et à votre soutien, c'est avec un grand plaisir que nous poursuivons notre engagement à vos côtés pour les prochaines années.**

Je vous souhaite une bonne lecture et surtout prenez soin de vous !

**Votre Maire**  
**Yannick COCHAUD**



# Contexte



« Notre objectif est de valoriser les richesses et les avantages d'Orgères. »

L'identité de notre commune est et doit rester celle d'une ville à la campagne qui a de nombreux atouts à proposer. Notre objectif est de valoriser les richesses et les avantages d'Orgères.

Nous avons la chance d'avoir un milieu associatif dynamique et pluriel. Les hameaux et notre patrimoine vert doivent être préservés ainsi que l'activité agricole et économique communale.

Les grands axes sur lesquels nous travaillons depuis le début du mandat restent inchangés.

L'amélioration de notre environnement et de notre cadre de vie est l'enjeu qui nous anime au quotidien. Travailler sur des sujets comme la petite enfance, la jeunesse et la vie scolaire sont essentiels pour le bon développement et le futur de notre commune.

Permettre à Orgères de répondre aux enjeux écologiques fait également partie de notre feuille de route et notre politique se veut basée sur le bien-vivre ensemble et sur la participation de tous dans les décisions importantes du devenir de notre commune

La restructuration nécessaire des équipes communales que nous avons initiée en 2023, nous permet de mener à bien des projets essentiels et structurants, comme l'encadrement de l'urbanisation mais aussi la construction du futur pôle dédié à la petite enfance dans la ZAC des Prairies. Enfin, la livraison future de notre Pôle Santé et l'extension tant attendu de l'école publique « Les Grains d'Orge » sont les réels marqueurs de ces 3 premières années de mandat.

## LÉGENDE

### Nouveaux projets !

 Lorsque vous verrez apparaître cette étoile, il s'agira d'un nouveau projet qui ne figurait pas dans le document de campagne.

# En chiffres

 **1 632** hectares de superficie

 **5 412** habitants

 **75** agents au total

 **10 878 m<sup>2</sup>** de bâtiments communaux

 **2 écoles & 1 collège**

 **49** associations



4

## Vie de la Mairie

Elle se caractérise par le renforcement de notre équipe d'agents et l'embauche de 10 nouveaux agents en 2023, couvrant un besoin dans tous les services.

Cela va nous permettre de faire face plus facilement à l'évolution importante des habitants de notre commune. Un nouvel organigramme a été établi, complété par de nouvelles fonctions et tâches. Une rénovation des locaux de la mairie est à l'étude en vue d'apporter un plus grand confort à nos agents, une ergonomie et un bien être dans leur travail, et d'accueillir, de façon plus fonctionnelle, nos administrés.

## En chiffres

En octobre 2023 :



**34**  
Titulaires

**6**  
Stagiaires

**35**  
Contractuels



**75** agents  
au total :  
**14 Hommes**  
**61 Femmes**

## Amélioration des conditions de travail



### Réaliser un audit organisationnel des services de la mairie pour fluidifier l'organisation des services

Réalisé

Mise en place par M. le Maire d'un audit auprès du Centre de Gestion (CDG 35) afin de réaliser un constat sur le manque avéré de postes d'agents afin d'assurer au quotidien des tâches de plus en plus nombreuses, face à l'évolution importante de la population d'Orgères. La conclusion préconise la création de 10 nouveaux postes d'agents concernant tous les services et la promotion du bien-être au travail.

### Réactualiser le Comité des Œuvres Sociales (COS) Breizh, une plateforme offrant un pouvoir d'achat supplémentaire pour nos agents

Réalisé

Plateforme destinée à nos agents, donnant des avantages financiers, des remises sur des voyages, des spectacles (cinéma, théâtre, spectacles sportifs, etc.), de nombreux lieux culturels, des chèques vacances, des sommes versées dans le cadre de certains événements familiaux, des avantages sur les assurances, voir des prêts bancaires.

### Organiser l'élection et la mise en place du Comité Social Territorial (CST)

Réalisé

Suite à l'augmentation de notre effectif au-delà de 50 agents, notre commune a eu l'obligation d'organiser des élections pour créer un CST, ce qui instaure un dialogue social. Le CST est une instance consultative (dont le Maire en a la présidence) sur toutes les questions collectives des services (sécurité, conditions de travail, règlement intérieur, avantages sociaux...).



Séminaire agents-élus 2023

## ✳️ Créer une réunion annuelle agents/élus

Réalisé

Le 1<sup>er</sup> rassemblement de nos agents, des élus et de Monsieur Le Maire s'est déroulé le mercredi 4 octobre au Haras du Reuzel. Environ 90 personnes étaient présentes. L'objectif de la journée :

- Identifier la fonction de chacun (Maire, adjoints, conseillers, DGS et DGA, responsables de services et agents).
- Mieux appréhender les motivations, les rôles et les contraintes de chacun.
- Mieux se connaître, partager un moment privilégié afin de renforcer une équipe œuvrant au quotidien pour notre commune d'Orgères.

## ✳️ Mise à jour de la politique d'application des primes du RIFSEEP

Réalisé

Le RIFSEEP est un régime indemnitaire de référence tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise, de l'engagement professionnel de l'agent. Le RIFSEEP fait partie de la partie variable du régime indemnitaire.

## Relancer l'amicale des agents

Réalisé

- Organiser un arbre de Noël.
- Entretenir les relations entre agents, des liens de camaraderie voir d'entraide à travers des manifestations (ex : barbecue ou tous autres évènements conviviaux).

## ✳️ Préparer pour 2024 la mise en place de tickets restaurant, la participation à une mutuelle et l'actualisation du CIA (Complément Indemnitare Annuel)

En cours

- Renforcer la protection santé
- Mettre en place des tickets restaurant.
- Renforcer la protection santé.
- Avoir un complément de prime facultative CIA.

## Présenter un bilan social annuel

En cours

Document annuel présentant les principales données chiffrées de la situation sociale de la mairie, exemple : les embauches, le taux d'absentéisme, les formations, les conditions de travail, l'augmentation pratiquée sur les rémunérations, etc.

## ✳️ Mettre en route un nouveau contrat d'assurances des risques statutaires en cas de maladie, accident ou inaptitude

En cours

- Renégocier un nouveau contrat 2024 : remboursements des indemnités journalières avec maintien de salaires.
- Renforcer ce dispositif.

## Optimiser les heures de nos contrats sur le scolaire et le périscolaire

En cours

- Optimiser nos contrats à temps partiels par une réflexion sur les tâches de certains postes de travail.
- Donner la possibilité d'augmenter le temps de travail de certains agents pour leur assurer plus de confort et de rémunération.

## Remettre des médailles du travail

En cours

Distinction honorifique après 20 ans ou 25 ans d'ancienneté avec remise d'une médaille du travail qui valorise l'agent quant à sa fidélité, son engagement auprès de notre mairie.

## Ressources Humaines

### Constituer un CODIR mensuel sur les ressources humaines

Réalisé



### ★ Appliquer un suivi des qualifications, promotions et titularisations de nos agents

Réalisé

### Créer et suivre un plan d'action sur des formations agents individualisées avec suivi personnalisé annuel

En cours

### Réaliser une analyse financière prospective sur les prochaines années en matière globale mais surtout pour les ressources humaines

En cours



## Parole d' élu

Avec le Maire Yannick Cochaud et son équipe, une nouvelle politique de ressources humaines bien développée se met en place. Celle-ci est cruciale pour maximiser la performance de l'organisation, fidéliser nos agents et garantir la conformité légale. Les mots clés sont : dialogue, formation, bienveillance, nouveaux avantages sociaux, bien être, développement des compétences, optimisation de l'organisation, ergonomie, prise en compte de l'humain...

Jean-François Le Bouguenec

Élu aux ressources humaines

## Communication



### Refondre le magazine pour une information plus claire et plus réactive

Réalisé

Depuis février 2022, le magazine municipal a été remodelé et modernisé. Un nouveau « Vivons Orgères », 5 parutions à l'année pour une actualité plus réactive, un dossier intérieur de 4 pages qui reprend les sujets phares du développement de la commune...



### Mettre en place et animer la page Facebook officielle d'Orgères

Réalisé

En janvier 2021, Orgères a lancé sa page Facebook officielle : @Orgères. Sur cette page, vous retrouvez les informations municipales (Comptes rendus de Conseils Municipaux, infos sociales..) mais aussi les actualités sportives et culturelles, l'agenda des sorties, les différentes publications de la commune (magazine, feuille mensuelle...), les infos des associations orgéroises, et les actus métropolitaines.

### ★ Atteindre les 1000 abonnés sur la page Facebook mairie

Réalisé

Déjà 1 050 personnes nous ont rejoints sur cette page et peuvent ainsi s'informer des actualités de la commune. N'hésitez pas à nous suivre !

### Moderniser la lettre mensuelle d'information

En cours



# 2

## Urbanisme & Bâtiments

Orgères, ville à la campagne, bénéficie d'une évolution démographique positive impliquant une demande grandissante de services et par là-même d'équipements publics. La commune y répond par la construction d'un pôle santé et par l'extension de l'école publique. Propriétaire de nombreux bâtiments, elle a aussi initié des travaux de rénovation énergétique qui se poursuivront. Préserver le cadre de vie est aussi un objectif fort se traduisant par la protection et la valorisation d'espaces naturels.

### En chiffres



**16,32** km<sup>2</sup> de superficie de commune



**10 878** m<sup>2</sup> de bâtiments communaux



**6** agents au service technique



**2** recrutements à finaliser pour étoffer l'équipe



**900** logements aux Prairies d'Orgères

#### Voirie



#### ★ Favoriser les déplacements en voies douces

En cours

En concertation avec le service voirie de Rennes Métropole, étude pour finaliser les pistes cyclables en lien avec les communes en périphérie (comme celle qui finira de relier le collège au boulevard du parc dès le début 2024).

#### Faciliter les déplacements écoresponsables

En cours

Proposition d'une ligne de covoiturage vers Rennes, avec les communes de Saint-Erblon, Bourgbarré, Noyal-Châtillon-sur-Seiche.

#### Amélioration des conditions de vie

#### Mise en place d'un nouveau Plan Local de l'Habitat

Réalisé

Le futur PLH 2023-2028 prévoit une réduction de production de 90 à 50 logements sur la commune.

#### ★ Réaliser l'étude urbaine (cabinet Tica) avec identification des enjeux clés

Réalisé

L'étude urbaine a permis de définir les enjeux clés pour l'avenir des Orgérois.





Vue aérienne 2023

### Réaménager la rue de Rennes avec la volonté de permettre aux riverains de conserver leur qualité de vie

En cours

L'étude Urbaine a permis d'identifier les réaménagements avec notamment la création d'une contre-allée partagée garantissant un accès aux riverains.

### Finaliser le programme du lotissement des Ormes blanches

En cours

Le programme des Ormes Blanches sera terminé au 1<sup>er</sup> trimestre 2024.

### Créer un service public de conseils et d'aides aux particuliers

En cours

Adhérent à l'ALEC (Agence Locale Énergie Climat). L'association propose aux particuliers des conseils en économie d'énergie à travers des ateliers.

#### À VENIR

### Créer une nouvelle desserte de bus dans les prairies

De par le développement des prairies d'Orgères, il est nécessaire de prendre en compte, avec les services de Rennes Métropole, le nouveau tracé de la ligne 74 qui rentrera au cœur des prairies suite à la commercialisation du secteur E.

## Protection environnement



©M. Clauzier

### Préserver les jardins d'Orgères de l'urbanisation

Réalisé

Pour donner suite à notre engagement de campagne qui était de préserver les jardins d'Orgères de l'Urbanisation, il n'est pas prévu de projet de construction même dans la zone 2AU qui fait partie de la ZAD de la Plumelière.



### Mise en place d'un éco-pâturage aux Prairies

Réalisé

Les Prairies d'Orgères bénéficient d'un éco-pâturage depuis 2020.



Étang du Pré-Bonnet

## ✳️ Valoriser notre patrimoine vert et préserver la biodiversité communale

Réalisé

La commune a acquis en 2022 l'étang du Pré-Bonnet. Cet étang est à la disposition des Orgérois et des aménagements (jeux) verront le jour en 2024.

## Créer une charte verte pour tout nouveau projet de construction et d'urbanisation

Réalisé

Une Charte pour la promotion durable des constructions a été mise en place en 2022 avec un arrêté en fixant les dispositions.

- Avoir une approche innovante dans le domaine de l'énergie
- Assurer une gestion économe de l'eau dans le bâtiment
- Favoriser une gestion efficace des déchets de chantier et être dans une démarche écologique
- Encourager la Biodiversité et l'entretien des espaces verts
- Informer et sensibiliser les futurs occupants
- Proposer un habitat novateur.

## Créer des espaces de nature

En cours

Orgères met en place un **Atlas de la Biodiversité Communale**. Nous avons défini en collaboration avec Rennes Métropole plusieurs MNIE (Milieux Naturels d'Intérêt Écologique) sur notre territoire, où se trouvent une faune et une flore particulièrement riches, dont nous faisons l'inventaire.

Nous poursuivons nos travaux pour définir des actions en direction des Orgérois afin de les faire participer à des visites de sites, des collectes de photos d'animaux et de plantes, des promenades découvertes...



## Parole d'élus



*Ces trois dernières années ont été marquées par une hausse importante du coût de l'énergie.*

*Notre souhait de lancer un plan de rénovation énergétique sur les bâtiments communaux dès le début du mandat n'en est plus que jamais légitime. Pour autant, il nous faut aller plus loin en produisant notre propre énergie sur tous nos nouveaux projets communaux.*

**Pierre-Yves SAGET**

**Adjoint équipements communaux-bâtiments**

## Bâtiments

### Mettre en place un Plan de rénovation des bâtiments de la ville

Réalisé

Initié en début de mandat, nous avons lancé le changement des chaudières des bâtiments les plus énergivores, en y associant le pilotage à distance, pour une meilleure maîtrise des consommations.

### ✳️ Installer des défibrillateurs

Réalisé

La commune est aujourd'hui équipée de 3 défibrillateurs situés au Belvédère, au niveau du groupe scolaire et à la salle des fêtes.

### Mettre en place un plan d'économie d'énergie, renouvelable et solaire

En cours

- Panneaux voltaïques sur les toits de la maison de santé et de l'extension de l'école
- Création d'un champ de panneaux voltaïques le long de la 4 voies.



10

# Cohésion Sociale

Dans une commune en pleine expansion, les problématiques sociales évoluent, les fragilités s'accroissent, d'autres apparaissent. Notre politique communale doit prendre en compte les évolutions, questionner nos organisations et inventer de nouvelles réponses. Depuis 3 ans, nous avons dû nous adapter aux crises successives tout en menant de front nos projets. Nous avons à cœur de donner à notre commune les structures médicales, sociales et d'accompagnement nécessaires pour favoriser l'expression d'une cohésion sociale et du bien vivre ensemble.

## En chiffres



**762** colis distribués aux Orgérois par l'épicerie sociale en 2022



**1** création de poste Responsable CCAS, assistante sociale en octobre 2023



**35** après-midis « les Causettes » à l'année



**10** temps forts cohésion sociale en 2023



**2** sessions budgets participatifs

### Accès aux droits & services



### Créer un Pôle Santé

En cours

Le Pôle Santé Pluridisciplinaire s'inscrit dans une logique d'aménagement du territoire. Projet d'envergure tant dans sa conception que dans son architecture. Un projet ambitieux avec pour volonté d'être un pôle attractif, atout indispensable pour élargir l'offre de soins. Nous avons eu la volonté de proposer un Pôle Santé moderne, tourné vers l'avenir.

### Créer un espace Entr'Aide

Réalisé

Créé en Septembre 2020 par le CCAS, il est situé dans les murs du Belvédère. Un espace dédié aux partenaires du social, de l'insertion, des solidarités.

### Garantir le maintien des professionnels de santé sur la commune et favoriser l'implication de tous les acteurs du sanitaire

Réalisé

Nous avons créé et développé un groupe de pilotage composé de professionnels de santé, d'élus et de membres CCAS pour offrir un projet santé sur mesure !

### Développer la communication du CCAS

Réalisé

Le CCAS multiplie et développe une communication de proximité, tant sur le terrain que sur les réseaux.

### Accompagner les personnes en situation de fragilité

Réalisé

### Mettre à disposition des postes informatiques en accès libre pour faciliter les démarches dématérialisées et la recherche d'emploi

En cours

## Proximité & citoyenneté

### Développer la participation citoyenne

Réalisé

Favoriser l'intérêt des habitants pour participer à des actions, projets et instances citoyennes : ateliers participatifs citoyens sur les projets communaux (étude urbaine, aménagement de nouvelles aires de jeux...).

### Multiplier les instances de concertation et représentation

Réalisé

- Budget participatif.
- Aménagement de l'étang Pré-Bonnet.

### Impulser une démarche participative

Réalisé



### Améliorer l'accueil des nouveaux arrivants

Réalisé

Circuit des points principaux de la commune avec la présentation des élus en responsabilité.

### Favoriser les projets intergénérationnels

Réalisé

Ateliers cuisine des « P'titGrands ».

### Favoriser l'intérêt des habitants pour participer à des actions, projets et instances citoyennes

Réalisé

Organiser des évènements visant à dynamiser le marché

Réalisé

Instaurer une commission « marché » et développer l'offre proposée

En cours

## Vie économique



## Parole d'élue



*La cohésion sociale, c'est l'idée de l'expression d'une certaine harmonie entre les individus. La solidarité et le respect sont les valeurs favorisant « le vivre ensemble ». Ce sont celles qui animent aussi mon engagement pour les Orgérois. Mais Orgères a aussi besoin de chacun d'entre vous pour créer une dynamique communale ! J'encourage chacun de vous à venir partager vos idées, vos ambitions, vos expériences dans les instances citoyennes mais aussi en vous engageant dans nos associations, nos écoles... qui font vivre et s'élever Orgères.*

### Solène CHEVALIER

1<sup>ère</sup> Adjointe à la cohésion sociale et à la participation citoyenne

## Accompagnement & inclusion

### Accompagner et favoriser l'insertion sociale et professionnelle

Réalisé



### Créer un temps fort de l'emploi en mobilisant l'intérêt et les potentialités de l'entrepreneuriat et de l'artisanat local

En cours

### Améliorer l'inclusion des personnes en situation de handicap

En cours

### Favoriser le parcours résidentiel des seniors

En cours



# Enfance & Jeunesse

L'analyse de l'étude AUDIAR nous a permis de faire le constat suivant : les structures municipales ne sont plus adaptées à la hausse démographique sur la commune d'Orgères. C'est pour cela que nous nous sommes engagés sur l'augmentation des capacités d'accueil des enfants de la commune sur tous leurs temps de vie, ainsi que sur la mise en place d'une campagne de recrutement d'agents communaux pour les encadrer.

## En chiffres

Rentrée  
2023 - 2024 :



**École publique**  
Les Grains d'Orge :

École maternelle  
**174** élèves

École élémentaire  
**308** élèves



**École privée**  
du Sacré Cœur :

École maternelle  
**127** élèves

École élémentaire  
**153** élèves

## Accompagnement vers la vie adulte

**Favoriser les engagements des jeunes et leur participation à la vie locale**

— Réalisé

Le conseil municipal des jeunes est lancé et deux projets sont sortis du lot. La mise en place du dispositif argent de poche est un succès, mais nous allons l'étendre et l'améliorer.



**Accompagner les jeunes dans leurs projets et initiatives**

— En cours

Le conseil municipal des jeunes étendu aux collégiens de 6<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> a été mis en place en janvier 2023 : deux projets en sont sortis : la lutte contre le harcèlement scolaire et un éco-pâturage.

## Bâtiments



École publique (rue Jean Clément)

**Rénover les bâtiments scolaires**

— Réalisé

Lors de cette 1<sup>ère</sup> période, nous avons géré les nombreuses urgences : l'étanchéité des classes maternelles, la rénovation des toilettes, des peintures et le désamiantage des structures scolaires.



Le restaurant scolaire

## Vie périscolaire

### ✳ Mettre en place une restauration scolaire locale et saine

Réalisé

Pour respecter la loi Egalim et éduquer au goût, nous nous sommes engagés à travailler avec plusieurs producteurs locaux afin de proposer aux enfants des menus équilibrés avec des produits bruts.

### Consolider les équipes du périscolaire

Réalisé

### Mettre en place le tri sélectif au restaurant scolaire et prendre en compte les petites et grandes faims

Réalisé

### ✳ Mettre en place le repas solidaire à 1€ pour les familles relevant de quotients familiaux de 0 à 899

Réalisé

### ✳ Ne pas modifier la tarification du service de la restauration scolaire pendant 2 ans

Réalisé

### Améliorer l'accueil des enfants du groupe scolaire « Les Grains d'Orge »

En cours

L'extension du groupe scolaire élémentaire permettra de passer de 13 classes à 17 classes en respectant la charte environnementale de la commune.



### ✳ Former au BAFA les agents des services périscolaires et scolaires

En cours

### Proposer des formations diverses liées à la protection de l'enfance et à l'accompagnement des agents

En cours



## Parole d'élus



*Le bien-être des enfants de la commune d'Orgères est notre principal objectif. Pour l'atteindre, plusieurs actions sont mises en oeuvre : la rénovation des structures d'accueil et la création de nouvelles ; la mise en place d'un PEDT (Projet Éducatif Territorial) ; le renforcement de la citoyenneté avec un conseil municipal des jeunes étendu aux collégiens ; le recrutement d'agents en adéquation avec le taux d'encadrement.*

**Yannick GOURIÉ**

**Adjoint enfance jeunesse, vie scolaire et restauration scolaire**

## Petite enfance

### Mettre en place une offre qualitative pour la petite enfance

En cours

- Ouverture de la MAM : 3 assistantes maternelles et 12 places de garde supplémentaires.
- Création du RPEI : 2 matinées sur Orgères, ateliers et rencontres avec l'animatrice sur rendez-vous (pour les parents, futurs parents et assistants maternels).

### À VENIR

### ✳ Réflexion pour favoriser un espace dédié à la petite enfance

Étude d'un projet de construction d'un Pôle Petite Enfance avec :

- Une crèche municipale de 24 places, labellisée « écolo-crèche ».
- Le RPEI (Relais Petite Enfance Intercommunal), mutualisé avec un LAEP (Lieu d'Accueil Enfant-Parent), une permanence PMI.
- Une MAM (Maison d'Assistants Maternelles)
- Un espace dédié aux regroupements (d'assistantes maternelles, de parents), adapté aux animations.



# 5

## Vie associative sportive & culturelle

Faire le plein de culture et de sport près de chez vous, c'est possible à Orgères, grâce aux nombreuses infrastructures, associations et animations. Tout cela contribue à l'épanouissement personnel et permet de tisser des liens collectifs forts, qu'ils soient familiaux, amicaux, ou juste sociaux. Sport et culture doivent donc occuper une place de choix dans le développement de notre commune !

### En chiffres

-  **2 500** licenciés
-  **1** forum des associations
-  **49** associations
-  **2** salles multisports
-  **1** dojo et **1** salle multifonctions de 200 m<sup>2</sup>
-  **3** terrains de football
-  **1** espace culturel
-  **1** lieu de résidence d'artistes

### Culture

#### Continuer de travailler avec les associations culturelles et le Comité des Fêtes

Réalisé

Mise en place d'expos photographiques, scientifiques, historiques... Prise en compte du patrimoine immatériel, Gallo, langue et culture de Haute Bretagne. Adhésion à la charte « dam Yan, dam Ver ».

#### Créer un dispositif « Sortez en bus »

Réalisé

Création d'un arrêt à Orgères pour se rendre aux spectacles rennais et profiter d'offres culturelles à prix réduits (arrêt « Levant »).

#### Permettre l'apprentissage, la pratique musicale et la mise en place de concerts

Réalisé

Adhésion à l'école intercommunale « Musique sur la rive sud » de Bruz (ateliers et cours). Apprentissage de l'orgue, auditions annuelles, dispositif « Musique à l'école ».

#### Créer un marché de l'art

En cours

À terme, organiser tous les ans un « Marché de l'art et des artisans d'art » en favorisant les créateurs de proximité.

#### Organiser des spectacles et animations culturelles

Réalisé

Programmation culturelle de qualité durant toute l'année, avec des temps forts : fête de la musique, concert dans le cadre du festival « Le Grand Soufflet ». Accueil de résidences d'artistes, spectacles, concerts, théâtre et danse. Participation à la Nuit de la lecture et au Printemps des Poètes... Prix littéraires à la médiathèque. Expositions variées au Belvédère et en extérieur toute l'année.



Fête de la musique 2023

#### Proposer des circuits de découvertes

En cours

Parcours thématiques : patrimoine, architecture, photographie, mais aussi autour de la sculpture, de la peinture...

## Équipements



### Réaliser un parcours urbain à vélo

Réalisé

Le parcours urbain vélo se veut initiatique, il a été créé en collaboration avec Roazhon Mobility. L'objectif est d'apprendre aux enfants à se déplacer en sécurité et en partage avec les automobilistes entre le centre bourg, le collège, les écoles et le complexe sportif.

### Mise en place et rénovation de deux parcours sportifs

Réalisé

Situés dans le quartier des Prairies, les parcours sportifs sont mis à la disposition des Orgérois afin que ces derniers puissent pratiquer une activité physique à leur rythme et quand ils le souhaitent.



## Parole d'élus



« Un esprit sain dans un corps sain » pourrait être la devise de la commission VAVS. Notre commune dynamique et sportive se fait fort d'accueillir une cinquantaine d'associations culturelles et sportives. Toutes nos associations ont besoin de nombreux bénévoles et je les remercie très vivement pour le temps et l'engagement passés dans chacune d'elles. Nous déroulons notre programme de refonte du complexe culturel & sportif (début des groupes de travail en novembre). Pour épauler la responsable du pôle VAVS, un éducateur sportif vient d'être recruté. »

**Thierry GUERRIAU**

**Adjoint au sport et à la vie associative**

## Bâtiments

### Réflexion autour d'un véritable pôle d'attractivité et de loisirs

En cours

Le futur centre de Loisirs sera un centre pluridisciplinaire, il pourra accueillir aussi bien les jeunes du centre de loisirs que des associations culturelles, ainsi que des associations sportives.

Vue aérienne 2023



### ⚡ Sauvegarder et valoriser le bâti traditionnel de la commune

En cours

- Réhabilitation du télégraphe Chappe.
- Acquisition de la maison Denis.
- Participation aux journées du Patrimoine et de l'Architecture.

Salle Richard Dacoury



À VENIR

### Moderniser et sécuriser le complexe sportif

Le complexe sportif est un lieu très fréquenté aussi bien le soir que le mercredi et le week-end, c'est pour cela que, dans le cadre de la sécurisation de notre commune, nous installerons des caméras de vidéoprotection.

# Les grandes priorités d'ici 2026



Contact

▼ [www.orgeres.fr](http://www.orgeres.fr)

✉ [mairie@orgeres.fr](mailto:mairie@orgeres.fr)

☎ 02 99 05 70 10

1

Finaliser le  
recrutement de tous  
les agents d'ici le  
1<sup>er</sup> semestre 2024

4

Construire  
le Pôle Petite  
Enfance

2

Finaliser  
la construction  
du Pôle Santé

5

Restructurer  
le complexe sportif  
et culturel

3

Finaliser  
l'agrandissement  
de l'école  
Les Grains d'Orge

6

Encadrer le  
développement de  
la zone des Prairies

Orgères  
son histoire, un avenir